



MEMOR: **155/CGO/SEMPLAN/2025**
DATA: **09/05/2025**
DA: **SEMPLAN – COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA**
PARA: **PGM – PROCURADORIA GERAL MUNICIPAL**
ASSUNTO: **IMPACTO ORÇAMENTÁRIO – PROC. ELET. 3.758/PMC/2025**

Senhora Procuradora,

Considerando o PROC. ELETRÔNICO Nº. 3.758/2025 com o objetivo de solicitação de impacto orçamentário e financeiro, a fim de verificar a viabilidade da propositura de Projeto de Lei - Alteração do Art. 101 da 2.735/2010, a fim de possibilitar juridicamente a realização de mais de 4 plantões extras aos enfermeiros, técnicos de enfermagem e auxiliares de enfermagem. (ID 697097, 697100, 697115 e 723187).

Considerando a memória de cálculo (ID 723186) apresentada pela Secretaria Municipal de Administração viemos por meio deste apresentar a análise e estudo de Impacto Orçamentário realizado.

Os cálculos apresentados possuem vigência de 08 (oito) meses no exercício de 2025.

Desde já esclarecemos que os dados pertencentes a análise considerou a despesa de pessoal realizada / paga de janeiro a abril de 2025 e projetada de maio a dezembro/2025 e a receita arrecadada de janeiro a abril de 2025 e projetada de maio a dezembro/2025, em consonância com a Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO 2025, Lei nº 5.460/PMC/2024 e a Lei Orçamentária Anual - LOA, Lei nº 5.500/PMC/2024.

Informamos que para a projeção atual, em anexo, considerou-se o Parecer Prévio referente ao processo 000641/20 – TCE/RO no qual revoga-se os pareceres prévios nº. 56/2002 e 09/2013.

1. A receita arrecadada de janeiro a abril de 2025 e projetada de maio a dezembro/2025, em acordo com as projeções realizadas LDO 2025 (LEI nº 5.460/PMC/2024) e LOA 2025 (nº LEI 5.500/PMC/2025). Para os exercícios seguintes, utilizou-se como base de cálculo o valor aprovado em acordo com a LDO/2025 e LOA/2025.

2. O presente levantamento considera a despesa de pessoal realizada / paga de janeiro a abril de 2025 e projetada de maio a dezembro/2025, com base na LDO Lei nº 5.460/PMC/2024 e LOA Lei nº 5.500/PMC/2024, além da despesa projetada para os exercícios de 2026 e 2027. Destacamos que a projeção da despesa de pessoal, os encargos patronais estão no percentual de 14,7086% para o exercício de 2025 de acordo com FAP (Fator Acidentário de Prevenção), 19,1652% para o exercício de



2026 e 23,1652% para o exercício de 2027, em acordo com a Lei nº. 14.973, de 16 de setembro de 2024.

3. O valor de índice é projetado, com base nos valores estimados, considerando para isso que a folha se mantenha com o valor estimado acrescido somente dos projetos/impactos citados no presente estudo.

Considerando o PROC. ELETRÔNICO Nº. 3.758/2025 com o objetivo de solicitação de impacto orçamentário e financeiro, a fim de verificar a viabilidade da propositura de Projeto de Lei - Alteração do Art. 101 da 2.735/2010, a fim de possibilitar juridicamente a realização de mais de 4 plantões extras aos enfermeiros, técnicos de enfermagem e auxiliares de enfermagem (ID 697097, 697100, 697115) e a solicitação de estudo de impacto orçamentário pela Secretaria Municipal de Administração (ID 723187), segue em anexo o estudo realizado.

Informamos que em atenção a solicitação em análise, referente ao PROC. ELETRÔNICO Nº. 3.758/2025 Projeto de Lei - Alteração do Art. 101 da 2.735/2010, a fim de possibilitar juridicamente a realização de mais de 4 plantões extras aos enfermeiros, técnicos de enfermagem e auxiliares de enfermagem, caso seja concedido em sua totalidade, ocasionará um possível aumento na despesa de folha de pagamento, correspondente ao valor total de R\$ 3.729.783,81 (três milhões setecentos e vinte e nove mil setecentos e oitenta e três reais e oitenta e um centavos) para um período de 08 (oito) meses, maio a dezembro, de 2025. Esclarecemos estar inclusos férias, décimo terceiro e encargos sociais (14,7086%).

Caso o processo em tramitação seja aprovado / contratados, acrescido dos demais estudos realizados / aprovados se considerando o valor da receita (PROJETADA) para **2025**, o índice projetado poderá alcançar o percentual correspondente a **56,37%**, ou seja, **5,07%** ACIMA do limite prudencial (51,3%), e **2,37%** ACIMA do limite máximo (54%), para exercício de **2025**. Ressaltamos a utilização da metodologia de NÃO dedução do Terço Constitucional de Férias conforme Parecer Prévio referente ao Processo 00641/20– TCE-RO. O índice projetado considera as contratações anteriormente solicitadas, conforme demonstradas memórias de cálculos acima.

Esclarecemos que somente a solicitação em questão (**IMPACTO 15/2025**), incidirá no montante com a representatividade de **0,89%** em **2025** de aumento na projeção de despesa com pessoal.

Considerando o Art. 16. da LRF afirma que para criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental que acarrete aumento da despesa será necessário a estimativa do impacto orçamentário-financeiro no exercício em que deva entrar em vigor e nos dois subsequentes, em atenção a tal solicitação, informamos que:



O índice projetado poderá alcançar o percentual correspondente à 59,61%, ou seja, 8,31% ACIMA do limite prudencial (51,3%), e 5,61% ACIMA do limite máximo (54%), para exercício de 2026, com a representatividade de 1,01% sobre o totalizador da despesa.

O índice projetado poderá alcançar o percentual correspondente à 61,84%, ou seja, 10,54% ACIMA do limite prudencial (51,3%), e 7,84% ACIMA do limite máximo (54%), para exercício de 2027, com a representatividade de 1,38% sobre o totalizador da despesa.

Ressaltamos a utilização da metodologia de NÃO dedução do Terço Constitucional de Férias conforme Parecer Prévio referente ao Processo 00641/20– TCE-RO.

Destacamos que caso o processo em questão seja concedido, em sua totalidade, **SERÁ NECESSÁRIO AJUSTE ORÇAMENTÁRIO** nas ações de despesa de pessoal, haja vista que a concessão que se trata nos autos não foi prevista em PPA, LDO e LOA, ou seja, o orçamento aprovado NÃO PREVÊ a referida despesa, sendo assim, caso o projeto seja aprovado e inserido na despesa com pessoal, deverá ser realizado ajustes orçamentários para suprir a nova demanda visando garantir o equilíbrio econômico-financeiro.

Diante disso, alertamos que os dados apresentados se referem somente aos objetos observados na documentação constante nos autos. É necessário esclarecer que quaisquer alterações nas despesas custeadas por meio das secretarias envolvidas, poderão ocasionar prejuízo nas metas inicialmente previstas.

Esclarecemos desde já, em caso de alteração nos dados, faz-se necessário elaboração de novo estudo de Impacto Orçamentário e Financeiro.

Outro ponto em destaque é que a projeção de folha poderá sofrer alterações em decorrência de despesas variáveis como por exemplo custeio de hora extras, o que ocasionará variação de valores e índice final.

Considerando que conforme a Lei de Responsabilidade Fiscal, Lei Complementar nº 101/2000, considera “não autorizadas, irregulares e lesivas ao patrimônio público a geração de despesa sem que esteja acompanhada da declaração do ordenador da despesa de sua adequação orçamentária e financeira com a lei orçamentária anual e compatibilidade com o plano plurianual e com a lei de diretrizes orçamentárias” (art. 15 e art. 16, inc. II.), **a administração deve estar atenta quanto às concessões realizadas, tendo em vista que caso o valor de receita projetada se mantenha o orçamento disponível não contemplara o custeio das despesas previstas acrescidas do aumento gerado, sendo assim necessário que seja estabelecido quais serão as prioridades de gestão e o reordenamento do orçamento em execução.**

ENFATIZAMOS que segundo o artigo 18 da Lei de Responsabilidade: § 2º A despesa total com pessoal será apurada somando-se a realizada no mês em referência com as dos 11 (onze)



imediatamente anteriores, adotando-se o regime de competência, independentemente de empenho, SENDO ESSE O CÁLCULO CORRESPONDENTE A LRF PARA APURAÇÃO DA DESPESA TOTAL COM PESSOAL QUADRIMESTRALMENTE. O demonstrativo do Impacto Orçamentário (em anexo), busca exclusivamente, realizar uma análise de forma projetada (mês em referência e meses subsequentes do exercício) de uma possível realidade ao final do exercício vigente, caso despesas e receitas mantenham-se conforme demonstrado.

Destacamos que a porcentagem apresentada referente ao índice de despesa de pessoal é projetada, pois, considera o momento atual do município. O aumento ou diminuição da Receita Corrente Líquida projetada para 2025 a 2027 incidirá de modo inversamente proporcional no índice de despesa com pessoal, ou seja, caso o arrecadado seja maior que o projetado, o índice com despesas de pessoal será reduzido, e caso a receita não arrecade conforme o estimado, o índice com despesa de pessoal será maior do que o projetado. Assim como a geração de novas despesas com pessoal, como concessão de horas extras e outras remunerações que incidem sobre o salário base também representará aumento na despesa com pessoal, ocasionando o aumento do índice projetado. Devendo assim, atentar-se sempre ao valor da receita arrecadada, assim como acréscimos da despesa de pessoal, de forma mensal.

Diante dos fatos exposto, alertamos quanto a necessidade de cautela no prosseguimento dos autos, em especial ao fato de que a Lei nº. 14.973, de 16 de setembro de 2024, estabelece regime de transição para a contribuição substitutiva, que encerra 2027, e que o exercício de 2028 trata-se de encerramento de mandato e que caso não seja ajustado o índice de pessoal no prazo previsto em lei, ficará o município impossibilitado de receber transferências voluntárias.

Sem mais para o momento, nos colocamo-nos à disposição para maiores esclarecimentos.

Atenciosamente,

(assinado eletronicamente)

GABRIEL VIEIRA ANTUNES

Secretário Municipal de Planejamento

Decreto nº 10.273/PMC/2025

(assinado eletronicamente)

ZELAYNY FELBEK DE ALMEIDA

Coordenadoria de Gestão Orçamentária

Portaria nº. 031/PMC/2022

Consulte autenticidade do arquivo através do QR Code, ou copie e cole o link no navegador:
<https://sei.cacoal.ro.gov.br/protocolo/consulta-autenticidade?identificador=454ff1ca-fc55-4d04-aaa5-497de8fb73df>





DE: SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO - SEMPLAN				
PARA: PGM - PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO				
15/2025 - DEMONSTRATIVO DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO				
PROC ELETRONICO Nº. 3.758/PMC/2025 - PROJETO DE LEI - ALTERAÇÃO DO ART. 101 DA 2.735/2010, A FIM DE POSSIBILITAR JURIDICAMENTE A REALIZAÇÃO DE MAIS 4 PLANTÕES EXTRAS AOS ENFERMEIROS, TÉCNCOS DE ENFERMAGEM E AUXILIARES DE ENFERMAGEM				
RECEITA CORRENTE				
RCL - Receita Arrecadada Janeiro a Abril 2025		2025	2026	2027
RCL - Previsão de Arrecadação Maio a Dezembro de 2025/2026/2027		139.527.645,59	0,00	0,00
		281.677.970,26	419.060.250,00	440.013.262,50
PROVÁVEL EXCESSO DE ARRECADAÇÃO / A ARRECADAR				
DEDUTÓRIA (-)		R\$ 3.231.000,00	R\$ 3.231.000,00	R\$ 3.231.000,00
DEFICIT DE ARRECADAÇÃO***				
Venc. Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e de Combate às Endemias (CF, ART 198, § 11) - Parecer Prévio nº 177/2003-TCE/RO		R\$ 3.231.000,00	R\$ 3.231.000,00	R\$ 3.231.000,00
Transf. Obrigatórias da União relativas às Emendas de Bancada (CF, ART 166, § 16)		0,00	0,00	0,00
Transf. Obrigatórias da União relativas às Emendas Individuais (CF, ART 166-A, § 1)		0,00	0,00	0,00
Total Receita Corrente		417.974.615,85	415.829.250,00	436.782.262,50
TOTAL BASE DA RECEITA CORRENTE		417.974.615,85	415.829.250,00	436.782.262,50
LIMITES ESTABELECIDOS PELA L.R.F				
Limite Máximo	54%			
Limite Prudencial	51,30%			
		225.706.292,56	224.547.795,00	235.862.421,75
		214.420.977,93	213.320.405,25	224.069.300,66
DESPESAS COM PESSOAL E ENCARGOS				
DP - DESPESA PESSOAL - TOTAL				
DP - Despesas Realizada de Pessoal - JANEIRO/ABRIL-2025		220.146.154,47	219.028.616,73	237.699.752,57
DP - Despesa Projetada de Pessoal - MAIO/DEZEMBRO DE 2025/2026/2027		69.271.921,70	0,00	0,00
		150.874.232,17	219.028.616,73	237.699.752,57
TOTAL DE ACRÉSCIMO COM DESPESA DE PESSOAL - PROJETADA				
TOTAL DE ACRÉSCIMO COM DESPESA DE PESSOAL - PROJETADA		17.812.400,95	30.026.185,26	33.064.522,66
01/2025 - PROC. ELETRÔNICO Nº. 34.345/PMC/2024 - SUBSÍDIO DO PREFEITO, VICE-PREFEITO E SECRETÁRIOS				
05/2025 - PROC. ELETRÔNICO Nº 1029/2025 - PROJETO DE LEI REAJUSTE CARGO DE SUPERINTENDENTE DE ASSESSORIA MILITAR E CRIAÇÃO DE NOVA VAGA				
07/2025 - PROCESSO 11.741/2023 - TESTE SELETIVO SEMOSP E SEMAGRI				
08/2025 - PROCESSO 2.774/2025 - ALTERA A LEI N. 2.543/PMC/2.009 - ESTRUTURA POLÍTICO-ADMINISTRATIVA				
10/2025 - PEC Nº. 1.241/PMC/2025 - REAJUSTE DO PISO SALARIAL DOS PROFISSIONAIS DO MAGISTÉRIO - 6,27%				
CONTRATAÇÕES CONCURSO PUBLICO - PROJEÇÃO DE VAGAS NÃO INSERIDAS EM FOLHA - SEM REAJUSTE				
11/2025 - PROC ELETRONICO Nº. 3228/PMC/2025 - PROJETO DE LEI REESTRUTURAÇÃO DAS CARREIRAS - REAJUSTE TABELA VENC. BASE		8.287.123,15	12.903.075,89	13.327.068,33
12/2025 - PROC ELETRONICO Nº. 2.740/PMC/2025 - PROJETO DE LEI - SOLICITAÇÃO DE ALTERAÇÃO DAS LEIS N. 3.481/PMC/2015; N. 2.735/PMC/2010; N. 2.543/PMC/2009, PRODUTIVIDADE DA SEMOSP-SEMAGRI-SEMMA		2.416.127,97	6.019.069,72	6.216.855,12
13/2025 - PROC ELETRONICO Nº. 1.135/PMC/2025 - PROJETO DE LEI - SOLICITAÇÃO DE ALTERAÇÃO DA LEI N. 4.628/PMC/2020		2.744.506,48	5.176.010,29	5.346.092,93
14/2025 - PROC ELETRONICO Nº. 1.742/PMC/2025 - PROJETO DE LEI - ALTERAÇÃO DE VALOR - CARREIRA DE TRÂNSITO E TRANSPORTES DO MUNICÍPIO DE CACOAL		120.210,38	187.167,93	193.318,23
15/2025 - PROC ELETRONICO Nº. 3.758/PMC/2025 - PROJETO DE LEI - ALTERAÇÃO DO ART. 101 DA 2.735/2010, A FIM DE POSSIBILITAR JURIDICAMENTE A REALIZAÇÃO DE MAIS 4 PLANTÕES EXTRAS AOS ENFERMEIROS, TÉCNCOS DE ENFERMAGEM E AUXILIARES DE ENFERMAGEM		105.043,07	960.148,84	1.364.682,07
		3.729.783,81	4.176.291,65	5.998.110,91
TOTAL PROJETADA - DESPESA DE PESSOAL 2025				
		237.958.645,42	249.054.801,99	270.764.275,23
TOTAL OUTRAS DESPESAS - PAGO + PROJETADO				
		5.725.450,31	5.725.450,31	5.725.450,31
Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização ou de Contratação de Forma Indireta (Art. 18 - LRF) - PAGO 2025		1.330.597,94	0,00	0,00
Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização ou de Contratação de Forma Indireta (Art. 18 - LRF) - PROJETADO 2025		4.394.852,37	5.725.450,31	5.725.450,31
DEDUTÓRIA (-)				
		8.081.591,40	6.923.962,00	6.396.396,00
Venc. Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e de Combate às Endemias - Emenda Constitucional 120/2022		3.231.000,00	3.231.000,00	3.231.000,00
Piso da Enfermagem - Emenda Constitucional 127/2022 (PAGO - serão deduzidas em 90% (noventa por cento) do seu valor - 2024, 80% - 2025, 70% - 2026, 60% - 2027)		4.850.591,40	3.692.962,00	3.165.396,00
TOTAL BASE DE DESPESA				
		235.602.504,33	247.856.290,30	270.093.329,54
ÍNDICE DE DESPESA COM PESSOAL PROJETADO				
		56,37%	59,61%	61,84%
Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização ou de Contratação de Forma Indireta (Art. 18 - LRF)				
VALOR PAGO - JANEIRO/ABRIL 2025	VALOR PAGO - MÉDIA DE MAIO 2024 A MARÇO 2025	MESES	VALOR PROJETADO PARA 2025	Total (12 meses) 2025
R\$ 1.330.597,94	R\$ 342.815,04	8	R\$ 4.394.852,37	R\$ 5.725.450,31
TOTAL (PROJETADO + REALIZADO)				R\$ 5.725.450,31
IMPACTOS EM TRAMITAÇÃO OU FASE DE CONTRATAÇÃO				
08/2025 - PROCESSO 2.774/2025 - ALTERA A LEI N. 2.543/PMC/2.009 - ESTRUTURA POLÍTICO-ADMINISTRATIVA		VALOR 2025 (08 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	VALOR 2027 (12 MESES)
		R\$ 409.696,10	R\$ 604.420,93	R\$ 618.395,07
CONTRATAÇÕES CONCURSO PUBLICO - PROJEÇÃO DE VAGAS NÃO INSERIDAS EM FOLHA - SEM REAJUSTE				
		VALOR 2025 (08 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	VALOR 2027 (12 MESES)
		R\$ 8.287.123,15	R\$ 12.903.075,89	R\$ 13.327.068,33
11/2025 - PROC ELETRONICO Nº. 3228/PMC/2025 - PROJETO DE LEI REESTRUTURAÇÃO DAS CARREIRAS - REAJUSTE TABELA VENC. BASE		VALOR 2025 (05 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	VALOR 2027 (12 MESES)
		R\$ 2.416.127,97	R\$ 6.019.069,72	R\$ 6.216.855,12
12/2025 - PROC ELETRONICO Nº. 2.740/PMC/2025 - PROJETO DE LEI - SOLICITAÇÃO DE ALTERAÇÃO DAS LEIS N. 3.481/PMC/2015; N. 2.735/PMC/2010; N. 2.543/PMC/2009, PRODUTIVIDADE DA SEMOSP-SEMAGRI-SEMMA				
		VALOR 2025 (06 E 08 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	VALOR 2027 (12 MESES)

														R\$ 2.744.506,48	R\$ 5.176.010,29	R\$ 5.346.092,93
13/2025 - PROC ELETRONICO Nº. 1.135/PMC/2025 - PROJETO DE LEI - SOLICITAÇÃO DE ALTERAÇÃO DA LEI N. 4.628/PMC/2020																
														VALOR 2025 (08 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	VALOR 2027 (12 MESES)
														R\$ 120.210,38	R\$ 187.167,93	R\$ 193.318,23
14/2025 - PROC ELETRONICO Nº. 1.742/PMC/2025 - PROJETO DE LEI - ALTERAÇÃO DE VALOR - CARREIRA DE TRÂNSITO E TRANSPORTES DO MUNICÍPIO DE CACOA																
														VALOR 2025 (05 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	VALOR 2027 (12 MESES)
														R\$ 105.043,07	R\$ 960.148,84	R\$ 1.364.682,07
15/2025 - PROC ELETRONICO Nº. 3.758/PMC/2025 - PROJETO DE LEI - ALTERAÇÃO DO ART. 101 DA 2.735/2010, A FIM DE POSSIBILITAR JURIDICAMENTE A REALIZAÇÃO DE MAIS 4 PLANTÕES EXTRAS AOS ENFERMEIROS, TÉCNCOS DE ENFERMAGEM E AUXILIARES DE ENFERMAGEM																
														VALOR 2025 (08 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	VALOR 2027 (12 MESES)
														R\$ 3.729.783,81	R\$ 4.176.291,65	R\$ 5.998.110,91
IMPACTOS EM TRAMITAÇÃO																
08/2025 - PROCESSO 2.774/2025 - ALTERA A LEI N. 2.543/PMC/2.009 - ESTRUTURA POLÍTICO-ADMINISTRATIVA																
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (14,7086%)	ENCARGO SOCIAL (19,1652%)	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	TOTAL 2025 (08 MESES) (ENC. SOCIAL 14,7086%)	TOTAL 2026 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 19,1652%)	TOTAL 2027 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
Assessor Técnico em Planejamento de Compras	1	R\$ 3.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.500,00	8	R\$ 28.000,00	R\$ 2.333,33	R\$ 777,78	R\$ 4.461,61	R\$ 5.813,44	R\$ 7.026,78	R\$ 35.572,72	R\$ 52.480,11	R\$ 53.693,44
Coordenador de Topografia	1	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.000,00	8	R\$ 24.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 666,67	R\$ 3.824,24	R\$ 4.982,95	R\$ 6.022,95	R\$ 30.490,90	R\$ 44.982,95	R\$ 46.022,95
Novas vagas Assessor Técnico de Engenharia e Arquitetura	4	R\$ 6.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 26.000,00	8	R\$ 208.000,00	R\$ 17.333,33	R\$ 5.777,78	R\$ 33.143,38	R\$ 43.185,58	R\$ 52.198,92	R\$ 264.254,49	R\$ 389.852,25	R\$ 398.865,58
Gerente Encarregado de Manutenção Predial	1	R\$ 2.250,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.250,00	8	R\$ 18.000,00	R\$ 1.500,00	R\$ 500,00	R\$ 2.868,18	R\$ 3.737,21	R\$ 4.517,21	R\$ 22.868,18	R\$ 33.737,21	R\$ 34.517,21
Diferença Verba de Chefe de Gabinete do Vice - Prefeito	1	R\$ 0,00	R\$ 5.560,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.560,00	8	R\$ 44.480,00	R\$ 3.706,67	R\$ 1.235,56	R\$ 7.087,58	R\$ 9.235,07	R\$ 11.162,54	R\$ 56.509,81	R\$ 83.368,40	R\$ 85.295,87
TOTAL GERAL														R\$ 409.696,10	R\$ 604.420,93	R\$ 618.395,07
CONTRATAÇÕES CONCURSO PÚBLICO - PROJEÇÃO DE VAGAS NÃO INSERIDAS EM FOLHA - SEM REAJUSTE																
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB. / PERIC.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (14,7086%)	ENCARGO SOCIAL (19,1652%)	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	TOTAL 2025 (08 MESES) (ENC. SOCIAL 14,7086%)	TOTAL 2026 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 19,1652%)	TOTAL 2027 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
AGENTE DE MANUTENÇÃO E REPAROS	6	R\$ 1.518,00	R\$ 0,00		R\$ 218,80	R\$ 10.420,80	8	R\$ 83.366,40	R\$ 6.947,20	R\$ 2.315,73	R\$ 13.283,87	R\$ 25.963,17	R\$ 31.381,99	R\$ 105.913,20	R\$ 164.907,17	R\$ 170.325,99
ALMOXARIFE	1	R\$ 1.518,00	R\$ 0,00		R\$ 218,80	R\$ 1.736,80	8	R\$ 13.894,40	R\$ 1.157,87	R\$ 385,96	R\$ 2.213,98	R\$ 4.327,20	R\$ 5.230,33	R\$ 17.652,20	R\$ 27.484,53	R\$ 28.387,66
AUXILIAR DE TOPOGRAFIA	1	R\$ 1.518,00	R\$ 2.150,26		R\$ 0,00	R\$ 3.668,26	8	R\$ 29.346,08	R\$ 2.445,51	R\$ 815,17	R\$ 4.676,10	R\$ 9.139,38	R\$ 11.046,88	R\$ 37.282,85	R\$ 58.049,52	R\$ 59.957,01
AUXILIAR DE FARMÁCIA	1	R\$ 1.518,00	R\$ 0,00		R\$ 0,00	R\$ 1.518,00	8	R\$ 12.144,00	R\$ 1.012,00	R\$ 337,33	R\$ 1.935,06	R\$ 3.782,06	R\$ 4.571,42	R\$ 15.428,40	R\$ 24.022,06	R\$ 24.811,42
BORRACHEIRO	1	R\$ 1.518,00	R\$ 1.600,00		R\$ 437,60	R\$ 3.555,60	8	R\$ 28.444,80	R\$ 2.370,40	R\$ 790,13	R\$ 4.532,48	R\$ 8.858,69	R\$ 10.707,60	R\$ 36.137,82	R\$ 56.266,69	R\$ 58.115,60
BRACHAL	0	R\$ 1.518,00	R\$ 1.200,00		R\$ 437,60	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
CARPINTEIRO	1	R\$ 1.518,00	R\$ 1.600,00		R\$ 437,60	R\$ 3.555,60	8	R\$ 28.444,80	R\$ 2.370,40	R\$ 790,13	R\$ 4.532,48	R\$ 8.858,69	R\$ 10.707,60	R\$ 36.137,82	R\$ 56.266,69	R\$ 58.115,60
COVEIRO	4	R\$ 1.518,00	R\$ 500,00		R\$ 437,60	R\$ 9.822,40	8	R\$ 78.579,20	R\$ 6.548,27	R\$ 2.182,76	R\$ 12.521,06	R\$ 24.472,27	R\$ 29.579,92	R\$ 99.831,28	R\$ 155.437,61	R\$ 160.545,26
COZINHEIRO	5	R\$ 1.518,00	R\$ 300,00		R\$ 218,80	R\$ 10.184,00	8	R\$ 81.472,00	R\$ 6.789,33	R\$ 2.263,11	R\$ 12.982,01	R\$ 25.373,19	R\$ 30.668,87	R\$ 103.506,45	R\$ 161.159,86	R\$ 166.455,54
OFICIAL MARCENEIRO	0	R\$ 1.518,00	R\$ 1.850,00		R\$ 328,20	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ELETRICISTA PARA AUTOS	1	R\$ 1.518,00	R\$ 1.850,00		R\$ 328,20	R\$ 3.696,20	8	R\$ 29.569,60	R\$ 2.464,13	R\$ 821,38	R\$ 4.711,71	R\$ 9.208,99	R\$ 11.131,02	R\$ 37.566,82	R\$ 58.491,66	R\$ 60.413,68
ELETRICISTA PREDIAL	1	R\$ 1.518,00	R\$ 1.850,00		R\$ 328,20	R\$ 3.696,20	8	R\$ 29.569,60	R\$ 2.464,13	R\$ 821,38	R\$ 4.711,71	R\$ 9.208,99	R\$ 11.131,02	R\$ 37.566,82	R\$ 58.491,66	R\$ 60.413,68
LAVADEIRA	1	R\$ 1.518,00	R\$ 0,00		R\$ 437,60	R\$ 1.955,60	8	R\$ 15.644,80	R\$ 1.303,73	R\$ 434,58	R\$ 2.492,89	R\$ 4.872,33	R\$ 5.889,24	R\$ 19.876,00	R\$ 30.947,00	R\$ 31.963,91
OFICIAL MARCENEIRO	1	R\$ 1.518,00	R\$ 1.200,00		R\$ 437,60	R\$ 3.155,60	8	R\$ 25.244,80	R\$ 2.103,73	R\$ 701,24	R\$ 4.022,59	R\$ 7.862,10	R\$ 9.503,01	R\$ 32.072,36	R\$ 49.936,77	R\$ 51.577,68
MECÂNICO DE VEÍCULOS LEVES	0	R\$ 1.518,00	R\$ 1.850,00		R\$ 437,60	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
MECÂNICO DE VEÍCULOS PESADOS	1	R\$ 1.518,00	R\$ 1.850,00		R\$ 437,60	R\$ 3.805,60	8	R\$ 30.444,80	R\$ 2.537,07	R\$ 845,69	R\$ 4.851,17	R\$ 9.481,56	R\$ 11.460,47	R\$ 38.678,73	R\$ 60.222,89	R\$ 62.201,81
MECÂNICO GERAL	0	R\$ 1.518,00	R\$ 1.850,00		R\$ 437,60	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
MERENDEIRO	0	R\$ 1.518,00	R\$ 300,00		R\$ 218,80	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
MESTRE DE OBRAS	1	R\$ 1.518,00	R\$ 1.200,00		R\$ 437,60	R\$ 3.155,60	8	R\$ 25.244,80	R\$ 2.103,73	R\$ 701,24	R\$ 4.022,59	R\$ 7.862,10	R\$ 9.503,01	R\$ 32.072,36	R\$ 49.936,77	R\$ 51.577,68
MOTORISTA DE VIATURAS LEVES	5	R\$ 1.518,00	R\$ 1.600,00		R\$ 437,60	R\$ 17.778,00	8	R\$ 142.224,00	R\$ 11.852,00	R\$ 3.950,67	R\$ 22.662,42	R\$ 44.293,46	R\$ 53.538,02	R\$ 180.689,09	R\$ 281.333,46	R\$ 290.578,02
MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS	0	R\$ 1.518,00	R\$ 1.700,00		R\$ 437,60	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
OPERADOR DE MÁQUINAS NIVELADORA	0	R\$ 1.518,00	R\$ 1.950,00		R\$ 437,60	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
OPERADOR DE MÁQUINAS	0	R\$ 1.518,00	R\$ 1.950,00		R\$ 437,60	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
OPERADOR DE PÁ CARREGADEIRA	0	R\$ 1.518,00	R\$ 1.950,00		R\$ 437,60	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
OPERADOR DE RETROESCAVADEIRA	0	R\$ 1.518,00	R\$ 1.950,00		R\$ 437,60	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
OPERADOR DE ROLO COMPACTADOR	0	R\$ 1.518,00	R\$ 1.950,00		R\$ 437,60	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
OPERADOR DE TRATOR AGRÍCOLA	0	R\$ 1.518,00	R\$ 1.950,00		R\$ 437,60	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
PEDREIRO	0	R\$ 1.518,00	R\$ 1.600,00		R\$ 437,60	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
PINTOR	0	R\$ 1.518,00	R\$ 1.200,00		R\$ 437,60	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
SERVENTE	4	R\$ 1.518,00	R\$ 1.200,00		R\$ 437,60	R\$ 12.622,40	8	R\$ 100.979,20	R\$ 8.414,93	R\$ 2.804,98	R\$ 16.090,35	R\$ 31.448,41	R\$ 38.012,05	R\$ 128.289,46	R\$ 199.747,07	R\$ 206.310,72
SOLDADOR	1	R\$ 1.518,00	R\$ 1.600,00		R\$ 437,60	R\$ 3.555,60	8	R\$ 28.444,80	R\$ 2.370,40	R\$ 790,13	R\$ 4.532,48	R\$ 8.858,69	R\$ 10.707,60	R\$ 36.137,82	R\$ 56.266,69	R\$ 58.115,60
TORNEIRO MECÂNICO	1	R\$ 1.518,00	R\$ 1.600,00		R\$ 437,60	R\$ 3.555,60	8	R\$ 28.444,80	R\$ 2.370,40	R\$ 790,13	R\$ 4.532,48	R\$ 8.858,69	R\$ 10.707,60	R\$ 36.137,82	R\$ 56.266,69	R\$ 58.115,60
VIGILANTE	10	R\$ 1.518,00	R\$ 900,00		R\$ 328,20	R\$ 27.462,00	8	R\$ 219.696,00	R\$ 18.308,00	R\$ 6.102,67	R\$ 35.007,06	R\$ 68.420,91	R\$ 82.701,15	R\$ 279.113,72	R\$ 434.580,91	R\$ 448.861,15
ZELADOR	0	R\$ 1.518,00	R\$ 300,00		R\$ 437,60	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
AGENTE ADMINISTRATIVO	20	R\$ 1.518,00	R\$ 500,00		R\$ 0,00	R\$ 40.360,00	8	R\$ 322.880,00	R\$ 26.906,67	R\$ 8.968,89	R\$ 51.448,72	R\$ 100.555,97	R\$ 121.543,17	R\$ 410.204,28	R\$ 638.689,30	R\$ 659.676,50
AGENTE DE BIBLIOTECA	1	R\$ 1.518,00	R\$ 500,00		R\$ 0,00	R\$ 2.018,00	8	R\$ 16.144,00	R\$ 1.345,33	R\$ 448,44	R\$ 2.572,44	R\$ 5.027,80	R\$ 6.010,21	R\$ 20.510,21	R\$ 31.934,47	R\$ 32.983,83
CUIDADOR	5	R\$ 1.518,00	R\$ 300,00		R\$ 0,00	R\$ 9.090,00	8	R\$ 72.720,00	R\$ 6.060,00	R\$ 2.020,00	R\$ 11.587,44	R\$ 22.647,52	R\$ 27.374,32	R\$ 92.387,44	R\$ 143.847,52	R\$ 148.574,32
INTERPRETE DE LIBRAS	1	R\$ 1.518,00	R\$ 0,00		R\$ 0,00	R\$ 1.518,00	8	R\$ 12.144,00	R\$ 1.012,00	R\$ 337,33	R\$ 1.935,06	R\$ 3.782,06	R\$ 4.571,42	R\$ 15.428,40	R\$ 24.022,06	R\$ 24.811,42
DESENHISTA	0	R\$ 1.518,00	R\$ 4.509,83		R\$ 0,00	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
INSTRUTOR MUSICAL	0	R\$ 1.518,00	R\$ 0,00		R\$ 0,00											

TEC. EM SEG. DO TRABALHO	1	R\$ 1.518,00	R\$ 1.000,00		R\$ 218,80	R\$ 2.736,80	8	R\$ 21.894,40	R\$ 1.824,53	R\$ 608,18	R\$ 3.488,72	R\$ 6.818,67	R\$ 8.241,81	R\$ 27.815,83	R\$ 43.309,34	R\$ 44.732,47
TÉCNICO EM TOPOGRAFIA	0	R\$ 1.518,00	R\$ 3.607,86		R\$ 0,00	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ANALISTA DE SISTEMA	1	R\$ 1.694,00	R\$ 3.607,86		R\$ 0,00	R\$ 5.301,86	8	R\$ 42.414,88	R\$ 3.534,57	R\$ 1.178,19	R\$ 6.758,52	R\$ 13.209,46	R\$ 15.966,42	R\$ 53.886,17	R\$ 83.900,92	R\$ 86.657,89
ARQUITETO	1	R\$ 1.694,00	R\$ 7.407,86		R\$ 0,00	R\$ 9.101,86	8	R\$ 72.414,88	R\$ 6.067,91	R\$ 2.022,64	R\$ 11.602,55	R\$ 22.677,07	R\$ 27.410,03	R\$ 92.507,98	R\$ 144.035,20	R\$ 148.768,17
ASSISTENTE SOCIAL	1	R\$ 1.694,00	R\$ 2.000,00		R\$ 0,00	R\$ 3.694,00	8	R\$ 29.552,00	R\$ 2.462,67	R\$ 820,89	R\$ 4.708,91	R\$ 9.203,51	R\$ 11.124,39	R\$ 37.544,46	R\$ 58.456,85	R\$ 60.377,73
AUDITOR ADMINISTRATIVO	1	R\$ 1.694,00	R\$ 6.500,00		R\$ 0,00	R\$ 8.194,00	8	R\$ 65.552,00	R\$ 5.462,67	R\$ 1.820,89	R\$ 10.445,26	R\$ 20.415,15	R\$ 24.676,03	R\$ 83.280,82	R\$ 129.668,49	R\$ 133.929,37
AUDITOR CLÍNICO	1	R\$ 1.694,00	R\$ 0,00		R\$ 437,60	R\$ 2.131,60	8	R\$ 17.052,80	R\$ 1.421,07	R\$ 473,69	R\$ 2.717,25	R\$ 5.310,83	R\$ 6.419,26	R\$ 21.664,80	R\$ 33.732,16	R\$ 34.840,60
BIOLOGO	1	R\$ 1.694,00	R\$ 4.509,83		R\$ 218,80	R\$ 6.422,63	8	R\$ 51.381,04	R\$ 4.281,75	R\$ 1.427,25	R\$ 6.187,22	R\$ 16.001,83	R\$ 19.341,60	R\$ 65.277,33	R\$ 101.636,90	R\$ 104.976,66
CONTADOR	2	R\$ 1.694,00	R\$ 3.607,86		R\$ 0,00	R\$ 10.603,72	8	R\$ 84.829,76	R\$ 7.069,15	R\$ 2.356,38	R\$ 13.517,04	R\$ 26.418,91	R\$ 31.932,85	R\$ 107.772,32	R\$ 167.801,85	R\$ 173.315,78
ENGENHEIRO AGRÔNOMO	0	R\$ 1.694,00	R\$ 4.509,83		R\$ 0,00	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ENGENHEIRO CIVIL	1	R\$ 1.694,00	R\$ 5.000,00		R\$ 437,60	R\$ 7.131,60	8	R\$ 57.052,80	R\$ 4.754,40	R\$ 1.584,80	R\$ 9.090,97	R\$ 17.768,21	R\$ 21.476,64	R\$ 72.482,97	R\$ 112.856,21	R\$ 116.564,64
ENGENHEIRO ELÉTRICO	1	R\$ 1.694,00	R\$ 5.000,00		R\$ 437,60	R\$ 7.131,60	8	R\$ 57.052,80	R\$ 4.754,40	R\$ 1.584,80	R\$ 9.090,97	R\$ 17.768,21	R\$ 21.476,64	R\$ 72.482,97	R\$ 112.856,21	R\$ 116.564,64
ENGENHEIRO SANITARISTA E AMBIENTAL	0	R\$ 1.694,00	R\$ 5.000,00		R\$ 437,60	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
FISCAL DE MEIO AMBIENTE	1	R\$ 1.540,00	R\$ 9.727,08		R\$ 0,00	R\$ 11.267,08	8	R\$ 90.136,64	R\$ 7.511,39	R\$ 2.503,80	R\$ 14.362,66	R\$ 28.071,66	R\$ 33.930,54	R\$ 114.514,48	R\$ 178.299,39	R\$ 184.158,27
FISCAL DE OBRAS E POSTURA	1	R\$ 1.540,00	R\$ 9.727,08		R\$ 0,00	R\$ 11.267,08	8	R\$ 90.136,64	R\$ 7.511,39	R\$ 2.503,80	R\$ 14.362,66	R\$ 28.071,66	R\$ 33.930,54	R\$ 114.514,48	R\$ 178.299,39	R\$ 184.158,27
FISCAL DE VIG. SANITÁRIA	1	R\$ 1.540,00	R\$ 9.727,08		R\$ 0,00	R\$ 11.267,08	8	R\$ 90.136,64	R\$ 7.511,39	R\$ 2.503,80	R\$ 14.362,66	R\$ 28.071,66	R\$ 33.930,54	R\$ 114.514,48	R\$ 178.299,39	R\$ 184.158,27
FISCAL TRIBUTÁRIO	1	R\$ 1.540,00	R\$ 9.727,08		R\$ 0,00	R\$ 11.267,08	8	R\$ 90.136,64	R\$ 7.511,39	R\$ 2.503,80	R\$ 14.362,66	R\$ 28.071,66	R\$ 33.930,54	R\$ 114.514,48	R\$ 178.299,39	R\$ 184.158,27
PEDAGOGO 30H	0	R\$ 3.918,07	R\$ 730,16		R\$ 0,00	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
PROF. LETRAS COM HAB. LINGUA INGLESA	0	R\$ 5.224,09	R\$ 973,55		R\$ 0,00	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
PROF. DE EDUCAÇÃO FÍSICA	0	R\$ 5.224,09	R\$ 973,55		R\$ 0,00	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
PROFESSOR DE CIÊNCIAS FÍSICAS/BIOLÓGICAS	1	R\$ 5.224,09	R\$ 973,55		R\$ 0,00	R\$ 6.197,64	8	R\$ 49.581,12	R\$ 4.131,76	R\$ 1.377,25	R\$ 7.900,41	R\$ 15.441,27	R\$ 18.664,04	R\$ 62.990,55	R\$ 98.076,47	R\$ 101.299,24
PROFESSOR DE MATEMÁTICA	0	R\$ 5.224,09	R\$ 973,55		R\$ 0,00	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
PROFESSOR DE HISTÓRIA	0	R\$ 5.224,09	R\$ 973,55		R\$ 0,00	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
PROFESSOR DE GEOGRAFIA	1	R\$ 5.224,09	R\$ 973,55		R\$ 0,00	R\$ 6.197,64	8	R\$ 49.581,12	R\$ 4.131,76	R\$ 1.377,25	R\$ 7.900,41	R\$ 15.441,27	R\$ 18.664,04	R\$ 62.990,55	R\$ 98.076,47	R\$ 101.299,24
ORIENTADOR EDUCACIONAL	1	R\$ 5.224,09	R\$ 973,55		R\$ 0,00	R\$ 6.197,64	8	R\$ 49.581,12	R\$ 4.131,76	R\$ 1.377,25	R\$ 7.900,41	R\$ 15.441,27	R\$ 18.664,04	R\$ 62.990,55	R\$ 98.076,47	R\$ 101.299,24
PROCURADOR MUNICIPAL	1	R\$ 6.050,00	R\$ 6.050,00		R\$ 0,00	R\$ 12.100,00	8	R\$ 96.800,00	R\$ 8.066,67	R\$ 2.688,89	R\$ 15.424,42	R\$ 30.146,86	R\$ 36.438,86	R\$ 122.979,97	R\$ 191.480,19	R\$ 197.772,19
PSICOPEDAGOGO	0	R\$ 5.224,09	R\$ 973,55		R\$ 0,00	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
SUPERVISOR ESCOLAR	1	R\$ 5.224,09	R\$ 2.212,14		R\$ 0,00	R\$ 7.436,23	8	R\$ 59.489,84	R\$ 4.957,49	R\$ 1.652,50	R\$ 9.479,30	R\$ 18.527,19	R\$ 22.394,03	R\$ 75.579,12	R\$ 117.676,92	R\$ 121.543,76
TERAPEUTA OCUPACIONAL	2	R\$ 1.694,00	R\$ 4.000,00		R\$ 0,00	R\$ 11.388,00	8	R\$ 91.104,00	R\$ 7.592,00	R\$ 2.530,67	R\$ 14.516,80	R\$ 28.372,93	R\$ 34.294,69	R\$ 115.743,47	R\$ 180.212,93	R\$ 186.134,69
BIOMÉDICO	1	R\$ 1.694,00	R\$ 500,00		R\$ 0,00	R\$ 2.194,00	8	R\$ 17.552,00	R\$ 1.462,67	R\$ 487,56	R\$ 2.796,79	R\$ 5.466,30	R\$ 6.607,18	R\$ 22.299,01	R\$ 34.719,63	R\$ 35.860,51
BIOQUÍMICO	1	R\$ 1.694,00	R\$ 500,00		R\$ 0,00	R\$ 2.194,00	8	R\$ 17.552,00	R\$ 1.462,67	R\$ 487,56	R\$ 2.796,79	R\$ 5.466,30	R\$ 6.607,18	R\$ 22.299,01	R\$ 34.719,63	R\$ 35.860,51
CIRURGIÃO DENTISTA CLÍNICO GERAL	0	R\$ 1.694,00	R\$ 1.500,00		R\$ 437,60	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
CIRURGIÃO DENTISTA - ODONTOPEDIATRA	1	R\$ 1.694,00	R\$ 1.500,00		R\$ 437,60	R\$ 3.631,60	8	R\$ 29.052,80	R\$ 2.421,07	R\$ 807,02	R\$ 4.629,37	R\$ 9.048,04	R\$ 10.936,48	R\$ 36.910,25	R\$ 57.469,38	R\$ 59.357,81
CIRURGIÃO DENTISTA - BUCOMAXILOFACIAL	1	R\$ 1.694,00	R\$ 1.500,00		R\$ 437,60	R\$ 3.631,60	8	R\$ 29.052,80	R\$ 2.421,07	R\$ 807,02	R\$ 4.629,37	R\$ 9.048,04	R\$ 10.936,48	R\$ 36.910,25	R\$ 57.469,38	R\$ 59.357,81
CIRURGIÃO DENTISTA - PERIODONTISTA	1	R\$ 1.694,00	R\$ 1.500,00		R\$ 437,60	R\$ 3.631,60	8	R\$ 29.052,80	R\$ 2.421,07	R\$ 807,02	R\$ 4.629,37	R\$ 9.048,04	R\$ 10.936,48	R\$ 36.910,25	R\$ 57.469,38	R\$ 59.357,81
ENFERMEIRO	0	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00		R\$ 437,60	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
FARMACÊUTICO	1	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00		R\$ 437,60	R\$ 4.631,60	8	R\$ 37.052,80	R\$ 3.087,73	R\$ 1.029,24	R\$ 5.904,11	R\$ 11.539,52	R\$ 13.947,95	R\$ 47.073,89	R\$ 73.294,19	R\$ 75.702,62
FISIOTERAPEUTA	0	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00		R\$ 437,60	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
FONOAUDIÓLOGO	2	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00		R\$ 437,60	R\$ 9.263,20	8	R\$ 74.105,60	R\$ 6.175,47	R\$ 2.058,49	R\$ 11.808,22	R\$ 23.079,04	R\$ 27.895,90	R\$ 94.147,78	R\$ 146.588,37	R\$ 151.405,24
MÉDICO ANESTESISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 12.000,00		R\$ 437,60	R\$ 18.312,60	8	R\$ 146.500,80	R\$ 12.208,40	R\$ 4.069,47	R\$ 23.343,90	R\$ 45.625,40	R\$ 55.147,96	R\$ 186.122,57	R\$ 289.793,40	R\$ 299.315,96
MÉDICO CARDIOLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00		R\$ 437,60	R\$ 11.312,60	8	R\$ 90.500,80	R\$ 7.541,73	R\$ 2.513,91	R\$ 14.420,68	R\$ 28.185,07	R\$ 34.067,62	R\$ 114.977,13	R\$ 179.019,74	R\$ 184.902,29
MÉDICO CLÍNICO GERAL - GENERALISTA	8	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00		R\$ 437,60	R\$ 90.500,80	8	R\$ 724.006,40	R\$ 60.333,87	R\$ 20.111,29	R\$ 115.365,47	R\$ 225.480,57	R\$ 272.540,99	R\$ 919.817,03	R\$ 1.432.157,90	R\$ 1.479.218,32
MÉDICO DERMATOLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00		R\$ 437,60	R\$ 9.312,60	8	R\$ 74.500,80	R\$ 6.208,40	R\$ 2.069,47	R\$ 11.871,19	R\$ 23.202,12	R\$ 28.044,67	R\$ 94.649,86	R\$ 147.370,12	R\$ 152.212,67
MÉDICO DO TRABALHO	1	R\$ 5.875,00	R\$ 0,00		R\$ 218,80	R\$ 6.093,80	8	R\$ 48.750,40	R\$ 4.062,53	R\$ 1.354,18	R\$ 7.768,04	R\$ 15.182,56	R\$ 18.351,33	R\$ 61.935,15	R\$ 96.433,22	R\$ 99.602,00
MÉDICO GINECOLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00		R\$ 437,60	R\$ 9.312,60	8	R\$ 74.500,80	R\$ 6.208,40	R\$ 2.069,47	R\$ 11.871,19	R\$ 23.202,12	R\$ 28.044,67	R\$ 94.649,86	R\$ 147.370,12	R\$ 152.212,67
MÉDICO INFECTOLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00		R\$ 437,60	R\$ 11.312,60	8	R\$ 90.500,80	R\$ 7.541,73	R\$ 2.513,91	R\$ 14.420,68	R\$ 28.185,07	R\$ 34.067,62	R\$ 114.977,13	R\$ 179.019,74	R\$ 184.902,29
MÉDICO NEUROLOGISTA	0	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00		R\$ 437,60	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
MÉDICO OBSTETRA	3	R\$ 5.875,00	R\$ 15.000,00		R\$ 437,60	R\$ 63.937,80	8	R\$ 511.502,40	R\$ 42.625,20	R\$ 14.208,40	R\$ 81.504,41	R\$ 159.299,49	R\$ 192.547,15	R\$ 649.840,41	R\$ 1.011.803,49	R\$ 1.045.051,15
MÉDICO OFTALMOLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00		R\$ 218,80	R\$ 9.093,80	8	R\$ 72.750,40	R\$ 6.062,53	R\$ 2.020,84	R\$ 11.592,28	R\$ 22.656,98	R\$ 27.385,76	R\$ 92.426,06	R\$ 143.907,65	R\$ 148.636,43
MÉDICO ORTOPEDISTA	2	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00		R\$ 437,60	R\$ 18.625,20	8	R\$ 149.001,60	R\$ 12.416,80	R\$ 4.138,93	R\$ 23.742,39	R\$ 46.404,24	R\$ 56.089,34	R\$ 189.299,72	R\$ 294.740,24	R\$ 304.425,34
MÉDICO OTORRINOLARINGOLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00		R\$ 437,60	R\$ 9.312,60	8	R\$ 74.500,80	R\$ 6.208,40	R\$ 2.069,47	R\$ 11.871,19	R\$ 23.202,12	R\$ 28.044,67	R\$ 94.649,86	R\$ 147.370,12	R\$ 152.212,67
MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00		R\$ 437,60	R\$ 11.312,60	8	R\$ 90.500,80	R\$ 7.541,73	R\$ 2.513,91	R\$ 14.420,68	R\$ 28.185,07	R\$ 34.067,62	R\$ 114.977,13	R\$ 179.019,74	R\$ 184.902,29
MÉDICO PEDIATRA	5	R\$ 5.875,00	R\$ 15.000,00		R\$ 437,60	R\$ 106.563,00	8	R\$ 852.504,00	R\$ 71.042,00	R\$ 23.680,67	R\$ 135.840,69	R\$ 265.499,16	R\$ 320.911,92	R\$ 1.083.067,35	R\$ 1.686.339,16	R\$ 1.741.751,92
MÉDICO PSIQUIATRA	0	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00		R\$ 437,60	R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
MÉDICO VETERINÁRIO	5	R\$ 1.694,00	R\$ 4.200,00		R\$ 218,80	R\$ 30.564,00	8	R\$ 244.512,00	R\$ 20.376,00	R\$ 6.792,00	R\$ 38.961,32	R\$ 76.149,47	R\$ 92.042,75	R\$ 310.641,32	R\$ 483.669,47	R\$ 499.562,75
NUTRICIONISTA	1	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00		R\$ 0,00	R\$ 4.194,00	8	R\$ 33.552,00	R\$ 2.796,00	R\$ 932,00	R\$ 5.346,28	R\$ 10.449,25	R\$ 12.63			

DIFERENÇA VALOR PRODUTIVIDADE - MOTORISTA SEMTTRAN	5	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 600,00	R\$ 0,00	R\$ 3.000,00	6	R\$ 18.000,00	R\$ 1.500,00	R\$ 500,00	R\$ 2.868,18	R\$ 7.474,43	R\$ 9.034,43	R\$ 22.868,18	R\$ 47.474,43	R\$ 49.034,43
GRATIFICAÇÃO ESPECIAL SUPERINTENDÊNCIA ILUMINAÇÃO PÚBLICA	5	R\$ 0,00	R\$ 800,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 4.000,00	6	R\$ 24.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 666,67	R\$ 3.824,24	R\$ 9.965,90	R\$ 12.045,90	R\$ 30.490,90	R\$ 63.299,24	R\$ 65.379,24
GRATIFICAÇÃO ESPECIAL SUPERINTENDÊNCIA ILUMINAÇÃO PÚBLICA - CONTRATAÇÃO CONCURSO	3	R\$ 0,00	R\$ 800,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.400,00	6	R\$ 14.400,00	R\$ 1.200,00	R\$ 400,00	R\$ 2.294,54	R\$ 5.979,54	R\$ 7.227,54	R\$ 18.294,54	R\$ 37.979,54	R\$ 39.227,54
REAJUSTE GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO - GRUPO APOIO	266	R\$ 0,00	R\$ 250,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 66.500,00	6	R\$ 399.000,00	R\$ 33.250,00	R\$ 11.083,33	R\$ 63.577,92	R\$ 165.683,15	R\$ 200.263,15	R\$ 506.911,26	R\$ 1.052.349,82	R\$ 1.086.929,82
REAJUSTE GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO - GRUPO APOIO- CONTRATAÇÕES CONCURSO	20	R\$ 0,00	R\$ 250,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.000,00	6	R\$ 30.000,00	R\$ 2.500,00	R\$ 833,33	R\$ 4.780,30	R\$ 12.457,38	R\$ 15.057,38	R\$ 38.113,63	R\$ 79.124,05	R\$ 81.724,05
ASSESSOR TÉCNICO DE ENG E ARQUITETO - SEMOSP	1	R\$ 6.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 6.500,00	8	R\$ 52.000,00	R\$ 4.333,33	R\$ 1.444,44	R\$ 8.285,84	R\$ 16.194,59	R\$ 19.574,59	R\$ 66.063,62	R\$ 102.861,26	R\$ 106.241,26
ASSESSOR ADMINISTRATIVO - SEMOSP	1	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.500,00	8	R\$ 20.000,00	R\$ 1.666,67	R\$ 555,56	R\$ 3.186,86	R\$ 6.228,69	R\$ 7.528,69	R\$ 25.409,09	R\$ 39.562,02	R\$ 40.862,02
SUPERINTENDENTE DE ILUMINAÇÃO PÚBLICA	1	R\$ 4.600,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 4.600,00	8	R\$ 36.800,00	R\$ 3.066,67	R\$ 1.022,22	R\$ 5.863,83	R\$ 11.460,79	R\$ 13.852,79	R\$ 46.752,72	R\$ 72.794,12	R\$ 75.186,12
DIFERENÇA DE CHEFE DE COORD. DE SERVIÇOS PÚBLICOS	1	R\$ 1.075,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.075,00	8	R\$ 8.600,00	R\$ 716,67	R\$ 238,89	R\$ 1.370,35	R\$ 3.237,34	R\$ 3.923,34	R\$ 10.925,91	R\$ 17.011,67	R\$ 17.570,67
DIFERENÇA DE DIRETOR DE ASFALTO	1	R\$ 400,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 400,00	8	R\$ 3.200,00	R\$ 266,67	R\$ 88,89	R\$ 509,90	R\$ 996,59	R\$ 1.204,59	R\$ 4.065,45	R\$ 6.329,92	R\$ 6.537,92
DIFERENÇA DO DIRETOR DE BLOQUETES E MANILHAS	1	R\$ 400,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 400,00	8	R\$ 3.200,00	R\$ 266,67	R\$ 88,89	R\$ 509,90	R\$ 996,59	R\$ 1.204,59	R\$ 4.065,45	R\$ 6.329,92	R\$ 6.537,92
DIFERENÇA DO CHEFE DE COORD. ADMINISTRATIVO	1	R\$ 1.075,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.075,00	8	R\$ 8.600,00	R\$ 716,67	R\$ 238,89	R\$ 1.370,35	R\$ 2.678,34	R\$ 3.237,34	R\$ 10.925,91	R\$ 17.011,67	R\$ 17.570,67
DIFERENÇA DO CHEFE DE COORD. DE ESTRADAS RURAIS	1	R\$ 400,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 400,00	8	R\$ 3.200,00	R\$ 266,67	R\$ 88,89	R\$ 509,90	R\$ 996,59	R\$ 1.204,59	R\$ 4.065,45	R\$ 6.329,92	R\$ 6.537,92
DIFERENÇA DO CHEFE DE COORD. DA GARAGEM MUNICIPAL	1	R\$ 400,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 400,00	8	R\$ 3.200,00	R\$ 266,67	R\$ 88,89	R\$ 509,90	R\$ 996,59	R\$ 1.204,59	R\$ 4.065,45	R\$ 6.329,92	R\$ 6.537,92
DIFERENÇA DO DIRETOR DE OFICINA	1	R\$ 400,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 400,00	8	R\$ 3.200,00	R\$ 266,67	R\$ 88,89	R\$ 509,90	R\$ 996,59	R\$ 1.204,59	R\$ 4.065,45	R\$ 6.329,92	R\$ 6.537,92
DIFERENÇA DO GERENTE ENCARREGADO DE PRODUÇÃO DE CALDEIRAS	1	R\$ 400,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 400,00	8	R\$ 3.200,00	R\$ 266,67	R\$ 88,89	R\$ 509,90	R\$ 996,59	R\$ 1.204,59	R\$ 4.065,45	R\$ 6.329,92	R\$ 6.537,92
DIFERENÇA DO GERENTE ENCARREGADO DE CAPA ASFÁLTICA	1	R\$ 400,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 400,00	8	R\$ 3.200,00	R\$ 266,67	R\$ 88,89	R\$ 509,90	R\$ 996,59	R\$ 1.204,59	R\$ 4.065,45	R\$ 6.329,92	R\$ 6.537,92
DIFERENÇA DO GERENTE ENCARREGADO DE USINAGEM ASFÁLTICA	1	R\$ 400,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 400,00	8	R\$ 3.200,00	R\$ 266,67	R\$ 88,89	R\$ 509,90	R\$ 996,59	R\$ 1.204,59	R\$ 4.065,45	R\$ 6.329,92	R\$ 6.537,92
DIFERENÇA DO GERENTE ENCARREGADO DE PAVIMENTAÇÃO ASFÁLTICA	1	R\$ 400,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 400,00	8	R\$ 3.200,00	R\$ 266,67	R\$ 88,89	R\$ 509,90	R\$ 996,59	R\$ 1.204,59	R\$ 4.065,45	R\$ 6.329,92	R\$ 6.537,92
DIFERENÇA DO COORD. DE GESTÃO DE EQUIPE DE OBRAS PÚBLICAS	2	R\$ 400,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 800,00	8	R\$ 6.400,00	R\$ 533,33	R\$ 177,78	R\$ 1.019,80	R\$ 1.993,18	R\$ 2.409,18	R\$ 8.130,91	R\$ 12.659,85	R\$ 13.075,85
DIFERENÇA DO DIRETOR ENCARREGADO DE OBRAS PÚBLICAS E PAVIMENTAÇÃO	12	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 12.000,00	8	R\$ 96.000,00	R\$ 8.000,00	R\$ 2.666,67	R\$ 15.296,94	R\$ 29.897,71	R\$ 36.137,71	R\$ 121.963,61	R\$ 189.897,71	R\$ 196.137,71
AMPLIAR 01 VAGA COORDENADOR DE GESTÃO DE EQUIPE DE OBRAS PÚBLICAS	1	R\$ 5.400,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.400,00	8	R\$ 43.200,00	R\$ 3.600,00	R\$ 1.200,00	R\$ 6.883,62	R\$ 13.453,97	R\$ 16.261,97	R\$ 54.883,62	R\$ 85.453,97	R\$ 88.261,97
AMPLIAR 03 VAGAS DIRETOR ENCARREGADO DE OBRAS PÚBLICAS E PAVIMENTAÇÕES	3	R\$ 2.800,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.400,00	8	R\$ 67.200,00	R\$ 5.600,00	R\$ 1.866,67	R\$ 10.707,86	R\$ 20.928,40	R\$ 25.296,40	R\$ 85.374,53	R\$ 132.928,40	R\$ 137.296,40
CHEFE DE COORDENAÇÃO ADMINISTRATIVA - SEMMA	1	R\$ 3.800,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.800,00	8	R\$ 30.400,00	R\$ 2.533,33	R\$ 844,44	R\$ 4.844,03	R\$ 9.467,61	R\$ 11.443,61	R\$ 38.621,81	R\$ 60.134,28	R\$ 62.110,28
COORDENADOR DE EQUIPE OPERACIONAL DE LIMPEZA URBANA	2	R\$ 3.800,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.600,00	8	R\$ 60.800,00	R\$ 5.066,67	R\$ 1.688,89	R\$ 9.688,06	R\$ 18.935,22	R\$ 22.887,22	R\$ 77.243,62	R\$ 120.268,55	R\$ 124.220,55
ASSESSOR TÉCNICO DE MEIO AMBIENTE	1	R\$ 3.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.500,00	8	R\$ 28.000,00	R\$ 2.333,33	R\$ 777,78	R\$ 4.461,61	R\$ 8.720,17	R\$ 10.540,17	R\$ 35.572,72	R\$ 55.386,83	R\$ 57.206,83
COORDENADOR DO PROAMPE (SEMDEC)	1	R\$ 4.100,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 4.100,00	8	R\$ 32.800,00	R\$ 2.733,33	R\$ 911,11	R\$ 5.226,46	R\$ 10.215,05	R\$ 12.347,05	R\$ 41.670,90	R\$ 64.881,72	R\$ 67.013,72
ASSESSOR TÉCNICO DE AGRICULTURA	1	R\$ 3.200,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.200,00	8	R\$ 25.600,00	R\$ 2.133,33	R\$ 711,11	R\$ 4.079,19	R\$ 7.972,72	R\$ 9.636,72	R\$ 32.523,63	R\$ 50.639,39	R\$ 52.303,39
CHEFE GERAL DA OFICINA DE MANUTENÇÃO	1	R\$ 4.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 4.500,00	8	R\$ 36.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 1.000,00	R\$ 5.736,35	R\$ 11.211,64	R\$ 13.551,64	R\$ 45.736,35	R\$ 71.211,64	R\$ 73.551,64
ENCARREGADO DE MANUTENÇÃO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	3	R\$ 4.250,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 12.750,00	8	R\$ 102.000,00	R\$ 8.500,00	R\$ 2.833,33	R\$ 16.253,00	R\$ 31.766,32	R\$ 38.396,32	R\$ 129.586,34	R\$ 201.766,32	R\$ 208.396,32
SECRETÁRIO ADJUNTO DE EDUCAÇÃO	1	R\$ 7.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.500,00	8	R\$ 60.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 1.666,67	R\$ 9.560,59	R\$ 18.686,07	R\$ 22.586,07	R\$ 76.227,26	R\$ 118.686,07	R\$ 122.586,07
SECRETÁRIO ADJUNTO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO	1	R\$ 7.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.500,00	8	R\$ 60.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 1.666,67	R\$ 9.560,59	R\$ 18.686,07	R\$ 22.586,07	R\$ 76.227,26	R\$ 118.686,07	R\$ 122.586,07
TOTAL GERAL - 06 MESES													R\$ 1.739.506,00	R\$ 3.611.221,49	R\$ 3.729.885,49	
TOTAL GERAL - 08 MESES													R\$ 1.020.428,88	R\$ 1.588.810,86	R\$ 1.641.018,86	
TOTAL GERAL													R\$ 2.759.934,87	R\$ 5.200.032,35	R\$ 5.370.904,35	
12/2025 - PROC ELETRONICO Nº. 2.740/PMC/2025 - PROJETO DE LEI - SOLICITAÇÃO DE ALTERAÇÃO DAS LEIS N. 3.481/PMC/2015; N. 2.735/PMC/2010; N. 2.543/PMC/2009, PRODUTIVIDADE DA SEMOSP-SEMAGRI-SEMMA (EXTINÇÃO DE CARGO)																
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB. / PERIC.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (14,7086%)	ENCARGO SOCIAL (19,1652%)	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	TOTAL 2025 (06 E 08 MESES) (ENC. SOCIAL 14,7086%)	TOTAL 2026 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 19,1652%)	TOTAL 2027 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
EXTINÇÃO SEMOSP - DIRETOR DE ILUMINAÇÃO PÚBLICA	1	R\$ 1.518,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.518,00	8	R\$ 12.144,00	R\$ 1.012,00	R\$ 337,33	R\$ 1.935,06	R\$ 3.782,06	R\$ 4.571,42	R\$ 15.428,40	R\$ 24.022,06	R\$ 24.811,42
TOTAL GERAL - EXTINÇÃO													R\$ 15.428,40	R\$ 24.022,06	R\$ 24.811,42	
TOTAL GERAL (ACRÉSCIMOS - EXTINÇÃO)													R\$ 2.744.506,48	R\$ 5.176.010,29	R\$ 5.346.092,93	
13/2025 - PROC ELETRONICO Nº. 1.135/PMC/2025 - PROJETO DE LEI - SOLICITAÇÃO DE ALTERAÇÃO DA LEI N. 4.628/PMC/2020																
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB. / PERIC.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (14,7086%)	ENCARGO SOCIAL (19,1652%)	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	TOTAL 2025 (08 MESES) (ENC. SOCIAL 14,7086%)	TOTAL 2026 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 19,1652%)	TOTAL 2027 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
DIFERENÇA SUBSÍDIO - CONSELHEIRO TUTELAR	6	R\$ 1.971,25	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 11.827,50	8	R\$ 94.620,00	R\$ 7.885,00	R\$ 2.628,33	R\$ 15.077,05	R\$ 29.467,93	R\$ 35.618,23	R\$ 120.210,38	R\$ 187.167,93	R\$ 193.318,23
TOTAL GERAL													R\$ 120.210,38	R\$ 187.167,93	R\$ 193.318,23	
14/2025 - PROC ELETRONICO Nº. 1.742/PMC/2025 - PROJETO DE LEI - ALTERAÇÃO DE VALOR - CARREIRA DE TRÂNSITO E TRANSPORTES DO MUNICÍPIO DE CACAOAL																
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB. / PERIC.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (14,7086%)	ENCARGO SOCIAL (19,1652%)	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	TOTAL 2025 (08 MESES) (ENC. SOCIAL 14,7086%)	TOTAL 2026 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 19,1652%)	TOTAL 2027 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
DIFERENÇA - GRATIFICAÇÃO PRODUTIVIDADE - AGENTES DE TRÂNSITO (AGOSTO A DEZEMBRO DE 2025)	33	R\$ 0,00	R\$ 501,10	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 16.536,30	5	R\$ 82.681,50	R\$ 6.890,13	R\$ 2.296,71	R\$ 13.174,73	R\$ 41.199,79	R\$ 49.798,67	R\$ 105.043,07	R\$ 0,00	R\$ 0,00
DIFERENÇA - GRATIFICAÇÃO PRODUTIVIDADE - AGENTES DE TRÂNSITO (JANEIRO A JUNHO DE 2026)	33	R\$ 0,00	R\$ 1.249,70	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 41.240,10	6	R\$ 247.440,60	R\$ 20.620,05	R\$ 6.873,35	R\$ 39.427,97	R\$ 102.748,72	R\$ 124.193,57	R\$ 0,00	R\$ 377.682,72	R\$ 0,00
DIFERENÇA - GRATIFICAÇÃO PRODUTIVIDADE - AGENTES DE TRÂNSITO (JUNHO A DEZEMBRO DE 2026)	33	R\$ 0,00	R\$ 1.927,30	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 63.600,90	6	R\$ 381.605,40	R\$ 31.800,45	R\$ 10.600,15	R\$ 60.806,21	R\$ 158.460,12	R\$ 191.532,58	R\$ 0,00	R\$ 582.466,12	R\$ 0,00
DIFERENÇA - GRATIFICAÇÃO PRODUTIVIDADE - AGENTES DE TRÂNSITO (A PARTIR DE 2027)	33	R\$ 0,00	R\$ 2.530,10	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 83.493,30	12	R\$ 1.001.919,60	R\$ 83.493,30	R\$ 27.831,10	R\$ 159.649,04	R\$ 208.021,55	R\$ 251.438,07	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.364.682,07
TOTAL GERAL													R\$ 105.043,07	R\$ 960.148,84	R\$ 1.364.682,07	
15/2025 - PROC ELETRONICO Nº. 3.758/PMC/2025 - PROJETO DE LEI - ALTERAÇÃO DO ART. 101 DA 2.735/2010, A FIM DE POSSIBILITAR JURIDICAMENTE A REALIZAÇÃO DE MAIS 4 PLANTÕES																

<p>Nota Explicativa 1: O presente levantamento considera a RECEITA ARRECADADA DE JANEIRO A ABRIL DE 2025 E PROJETADA ENTRE O PERÍODO DE MAIO A DEZEMBRO/2025, APROVADA POR MEIO DA LEI MUNICIPAL Nº. 5.460/PMC/2024 - LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS 2025 e LEI MUNICIPAL Nº 5.500/PMC/2024 - LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL. O impacto orçamentário demonstra uma perspectiva crescente da receita corrente líquida para os dois próximos exercícios. Para o exercício seguintes, utilizou-se como base de cálculo o valor aprovado conforme LDO E LOA 2025.</p> <p>Nota Explicativa 2: O presente levantamento considera a despesa de PESSOAL PAGO DE JANEIRO A ABRIL/2025 E PROJETADA DE MAIO A DEZEMBRO DE 2025 APROVADOS POR MEIO DA LEI MUNICIPAL Nº. 5.460/PMC/2024 - LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS 2025 E LEI MUNICIPAL Nº 5.500/PMC/2024 - LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL 2025. Desde já esclarecemos que para projeção da despesa de pessoal, os encargos patronais estão no percentual de 14,7086% para o exercício de 2025 de acordo com o FAP (Fator Acidentário de Prevenção), 19,1652% para o exercício de 2026 e 23,1652% para o exercício de 2027, em acordo com a Lei nº. 14.973, de 16 de setembro de 2024.</p> <p>Nota Explicativa 3: Todos os quantitativos de vagas, em cada estudo, são conferidos mês a mês para que não ocorra duplicação da despesa, por tal motivo o quantitativo de vagas poderá sofrer redução até contratação/execução de 100% do estudo.</p> <p>Nota Explicativa 4: Salientamos que para concessão de qualquer benefício e/ou novas contratações não previstos na LDO 2025, faz-se necessário a realização de DEMONSTRATIVO DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO. Destacamos que os impactos inserido em folha de pagamento, estão vinculados a PROJEÇÃO DE FOLHA ANUAL COM BASE NO ÚLTIMO MÊS VINCULADO AO PAGAMENTO.</p> <p>Nota Explicativa 5: Em acordo com memorando nº.409/CGO/SEMPPLAN/2024, enviado em setembro/2024 a SEMAD, fica informado que para realização de concessão de aumento, ou contratação referente ao Concurso Municipal deverá ser realizado estudo para verificação de projeção de índice de pessoal, haja visto que o estudo de impacto financeiro tem como base as despesas com pessoal já realizadas e pagas no período de janeiro a abril de 2025, bem como a projeção de maio a dezembro de 2025, utilizando-se dos valores pagos nos meses anteriores, assim informamos que todas as despesas relativas às contratações decorrentes do referido edital não estão contempladas no cálculo atual DE DESPESA PROJETADA CONFORME FOLHA PAGA ATUAL.</p> <p>Nota Explicativa 6: Para calcular o valor de Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização ou de Contratação de Forma Indireta (Art. 18 - LRF) - PROJETADO 2025 considerou-se a NOTA TÉCNICA Nº 16/2024-CGSPD/DAET/SAES/MS, referente a quantidade de horas semanais e o novo edital de chamamento público com os novos valores por hora, será necessário executar mensalmente o valor de R\$ 139.200,00 de FONOAUDIÓLOGO E TERAPEUTA OCUPACIONAL.</p> <p>EC 120/2022: Os recursos financeiros repassados pela União aos Estados, ao Distrito Federal e aos Municípios para pagamento do vencimento ou de qualquer outra vantagem dos agentes comunitários de saúde e dos agentes de combate às endemias não serão objeto de inclusão no cálculo para fins do limite de despesa com pessoal." (NR)</p> <p>EC 127/2022: As despesas com pessoal resultantes do cumprimento do disposto nos § 12, 13, 14 e 15 do art. 198 da Constituição Federal serão contabilizadas, para fins dos limites de que trata o art. 169 da Constituição Federal, da seguinte forma: I - até o fim do exercício financeiro subsequente ao da publicação deste dispositivo, não serão contabilizadas para esses limites; II - no segundo exercício financeiro subsequente ao da publicação deste dispositivo, serão deduzidas em 90% (noventa por cento) do seu valor; III - entre o terceiro e o décimo segundo exercício financeiro subsequente ao da publicação deste dispositivo, a dedução de que trata o inciso II deste parágrafo será reduzida anualmente na proporção de 10% (dez por cento) de seu valor." (NR)</p> <p>MEM 136/DRH/SEMAD/2025 - Com base no documento em anexo, foram consideradas as vagas inseridas na folha de pagamento abril/2025.</p> <p>TRANSF OBRIGATÓRIA: O valor das transferências obrigatórias da União aos Estados, Distrito Federal e Municípios em virtude das emendas individuais ao projeto de lei orçamentária, conforme disciplina o parágrafo 1º do art. 166-A da CF e emendas de bancada ao projeto de lei orçamentária, conforme disciplina o parágrafo 16 do art. 166 da CF, não deverão compor a base de cálculo da receita corrente líquida, para fins de aplicação dos limites da despesa com pessoal e de endividamento dos entes recebedores das transferências.</p> <p>Desse modo, informamos que em atenção a solicitação em análise, referente ao PROC ELETRONICO Nº. 3.758/PMC/2025 - PROJETO DE LEI - ALTERAÇÃO DO ART. 101 DA 2.735/2010, A FIM DE POSSIBILITAR JURIDICAMENTE A REALIZAÇÃO DE MAIS 4 PLANTÕES EXTRAS AOS ENFERMEIROS, TÉCNICOS DE ENFERMAGEM E AUXILIARES DE ENFERMAGEM, caso seja concedido em sua totalidade, ocasionará um possível aumento na despesa de folha de pagamento, correspondente ao valor total de R\$ 3.729.783,81 (três milhões setecentos e vinte e nove mil setecentos e oitenta e três reais e oitenta e um centavos) para a concessão a ser realizada por um período de 08 (oito) meses, maio a dezembro, de 2025. Esclarecemos estar incluso férias, décimo terceiro e encargos sociais (14,7086%).</p> <p>Caso o estudo em questão seja aprovado / concedido o ajuste em sua totalidade acrescida das contratações vinculadas ao concurso municipal conforme tabela acima, considerando as despesas projetadas e a projeção da receita para 2025, o índice projetado poderá alcançar o percentual correspondente à 56,37%, ou seja, 5,07% ACIMA do limite prudencial (51,3%), e 2,37% ACIMA do limite máximo (54%), para exercício de 2025. Ressaltamos a utilização da metodologia de NÃO dedução do Terço Constitucional de Férias conforme Parecer Prévio referente ao Processo 00641/20– TCE-RO. O índice projetado considera as contratações anteriormente solicitadas, conforme demonstradas memórias de cálculos acima. Esclarecemos que somente a solicitação em questão (IMPACTO 15/2025), incidirá no montante com a representatividade de 0,89% em 2025 de aumento na projeção de despesa com pessoal. Alertamos que o índice projetado para 2026 é de 59,61%, estando 5,61% ACIMA do limite MÁXIMO (54%) e o projetado para 2027 é de 61,84%, estando 7,84% ACIMA do limite MÁXIMO (54%).</p> <p>ESCLARECEMOS QUE: Segundo o artigo 18 da Lei de Responsabilidade: § 2º A despesa total com pessoal será apurada somando-se a realizada no mês em referência com as dos 11 (onze) imediatamente anteriores, adotando-se o regime de competência, independentemente de empenho, SENDO ESSE O CÁLCULO CORRESPONDENTE A LRF PARA APURAÇÃO DA DESPESA TOTAL COM PESSOAL QUADRIMESTRALMENTE. O cálculo acima apresentado, busca exclusivamente, realizar uma análise de forma projetada (mês em referência acrescido de dos meses subsequentes) de uma possível realidade ao final do exercício vigente, caso despesas e receitas mantenham-se conforme demonstrado, NÃO SENDO ESTE O ÍNDICE OFICIAL DE APURAÇÃO DO TCE-RO, SENDO ESTE BASEADO EM VALORES PROJETADOS, E PARA APURAÇÃO OFICIAL (TCE/RO) CONSIDERA-SE O MONTANTE EXECUTADO.</p> <p>Ressalva-se que o limite prudencial estando COMPROMETIDO, o município deverá se atentar ao Art. 22, da Lei Complementar 101/2000, no qual: Parágrafo único: Se a despesa total com pessoal exceder a 95% (noventa e cinco por cento) do limite, são vedados ao Poder ou órgão referido no art. 20 que houver incorrido no excesso: I - concessão de vantagem, aumento, reajuste ou adequação de remuneração a qualquer título, salvo os derivados de sentença judicial ou de determinação legal ou contratual ressalvada a revisão prevista no inciso X do art. 37 da Constituição; II - criação de cargo, emprego ou função; III - alteração de estrutura de carreira que implique aumento de despesa; IV - provimento de cargo público, admissão ou contratação de pessoal a qualquer título, ressalvada a reposição decorrente de aposentadoria ou falecimento de servidores das áreas de educação, saúde e segurança; V - contratação de hora extra, salvo no caso do disposto no inciso II do § 6º do art. 57 da Constituição e as situações previstas na lei de diretrizes orçamentárias.</p> <p>ATENÇÃO: Deve-se atentar a Lei nº. 14.973, de 16 de setembro de 2024, na qual estabelece regime de transição para a contribuição substitutiva, que encerra 2027, sendo assim necessário cautela, haja vista que no exercício de 2028 trata-se de encerramento de mandato e que caso não seja ajustado o índice de pessoal no prazo previsto em lei, ficará o município impossibilitado de receber transferências voluntárias.</p>		
<p>Cacao/RO - 09 de maio de 2025.</p> <p>(assinado eletronicamente) GABRIEL VIEIRA ANTUNES Secretário Municipal de Planejamento Decreto nº 10.273/PMC/2025</p>	<p>Elaborado por: [assinado eletronicamente] ZELAYNY FELBEK DE ALMEIDA Coordenadoria de Gestão Orçamentária Portaria nº. 031/PMC/2022</p>	<p>Conferido por: [assinado eletronicamente] ALINE BREDAS CALDAS Coordenadoria de Gestão Orçamentária</p>

Consulte autenticidade do arquivo através do QR Code, ou copie e cole o link no navegador:
<https://sei.cacoal.ro.gov.br/protocolo/consulta-autenticidade?identificador=77dba01d-55c8-48d6-a7f2-294d2cde133b>





ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL
PREFEITURA DE CACOAL
CNPJ: 04.092.714/0001-28
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Memorando nº 136/DRH/SEMAD/2024

Cacoal-RO, 07 de maio de 2025.

Do: **DRH/SEMAD**

Para: **COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA**

À Senhora,
ZELAYNY FELBEK DE ALMEIDA
Coordenadora de Gestão Orçamentária

Assunto: Resposta ao Memorando n. 139/CGO/SEMPPLAN/2025.

Ilustríssima Senhora Coordenadora;

Considerando o solicitado no Memorando supramencionado, o qual requer informações sobre inclusões de alterações de gastos com pessoal em folha de pagamento, a fim de averiguar as projeções de índice de pessoal;

Assim, informamos pontualmente abaixo relacionado os itens inseridos, não inseridos, e sua quantidade ou totalidade referente a folha de pagamento de **abril/2025**:

1. Estudo de Impacto 05/2025 - Proc. 1029/2025 - Projeto de Lei - Reajuste do cargo de Superintendente de Assessoria Militar e criação de nova vaga:

- 1.1. Diferença Superintendente de Assessoria Militar (1 vaga): inserido em folha;
- 1.2. Nova vaga de Superintendente de Assessoria Militar (1 vaga): retirar do impacto orçamentário, uma vez que não há servidor cedido de carreira militar para ocupar a vaga para o corrente ano.

2. Estudo de Impacto 07/2025 - Proc. 11.741/2023 - Teste Seletivo n. 002/PMC/2023 - SEMOSP-SEMAGRI:

- 2.1. Pedreiro (02 vagas): não inseridas; retirar do impacto, pois serão convocados posteriormente os candidatos do concurso público.
- 2.2. Servente (04 vagas): 02 inseridas; retirar do impacto, pois serão convocados posteriormente os candidatos do concurso público.
- 2.3. Motorista de viaturas pesadas (06 vagas): não inseridas; retirar do impacto, pois serão convocados posteriormente os candidatos do concurso público.



ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL
PREFEITURA DE CACOAL
CNPJ: 04.092.714/0001-28
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

3. Estudo de Impacto 08/2025 - Proc. 2.774/2025 - altera a Lei n. 2543/2009

- Estrutura Administrativa Organizacional:

- 3.1. Todos os cargos/vagas foram inseridos, exceto os seguintes:
- 3.2. Assessor Técnico em Planejamento de Compras (08 vagas): 07 inseridas; 01 não inserida;
- 3.3. Coordenador de Topografia (01 vaga): não inserida;
- 3.4. Gerente Encarregado de Manutenção Predial (4 vagas): 03 inseridas; 01 não inserida;
- 3.5. Diferença de Chefe de Gabinete do Vice-Prefeito (01 vaga); não inserida.

4. Estudo de Impacto 10/2025 - Proc. 1.241/2025 - Reajuste Piso Salarial dos Profissionais do Magistério 6,27%.

- 4.1. Valores atualizados com reajuste: inserido em folha.

5. Estudo de Impacto - Contratação Concurso Público - Projeção de vagas não inseridas em folha - sem reajuste:

- 5.1. Diversos cargos e vagas: não inseridas em folha.

6. Estudo de Impacto - 11/2025 - Proc. 3228/2025 - Propositura para reajuste tabela de vencimento base 15% fundamental, médio e técnico; 10% para superior:

- 6.1. Diferenças do reajuste: não inseridas em folha.

7. Estudo de Impacto - 12/2025 - Proc. 2740/2025 - Projeto de Lei SEMOSP, SEMAGRI, SEMMA:

- 7.1. Diferença valor da produtividade SEMOSP (126 vagas): não inseridas;
- 7.2. Diferença valor da produtividade SEMAGRI (47 vagas): não inseridas;
- 7.3. Diferença valor da produtividade SEMMA (9 vagas): não inseridas;
- 7.4. Diferença valor da produtividade Contratações concurso (18 vagas): não inseridas;
- 7.5. Diferença valor da produtividade Engenheiros e Veterinários (3 vagas): não inseridas;
- 7.6. Diferença valor da produtividade Engenheiros e Veterinários Concurso Público (5 vagas): não inseridas;
- 7.7. Diferença valor da produtividade Patrimônio/Almoxarifado (3 vagas): não inseridas;
- 7.8. Diferença valor da produtividade Motoristas SEMTTRAN (5 vagas): não inseridas;
- 7.9. Gratificação Especial Superintendência de Iluminação Pública (5 vagas): não inseridas;



ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL
PREFEITURA DE CACOAL
CNPJ: 04.092.714/0001-28
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

-
- 7.10. Gratificação Especial Superintendência de Iluminação Pública Concurso Público (3 vagas): não inseridas;
 - 7.11. Reajuste Gratificação de Função - Grupo de apoio (266 vagas): não inseridas;
 - 7.12. Reajuste Gratificação de Função - Grupo de apoio Concurso Público (20 vagas): não inseridas;
 - 7.13. Diferenças e criações de cargos em comissão (diversos): nenhum inserido.

8. Estudo de Impacto 13/2025 - Proc. 1.135/2025 - Projeto de Lei - Solicitação de alteração da Lei n. 4.628/2020:

- 8.1. Diferença do subsídio do Conselho Tutelar: 6 vagas: não inseridas;

9. Estudo de Impacto 14/2025 - Proc. 1.742/2025 - Projeto de Lei - Carreira Agente de Trânsito e Transporte do Município de Cacoal:

- 9.1. Diferença gratificação de produtividade: 33 vagas: não inseridas.

No mais, colocamo-nos à disposição para outras informações.

Atenciosamente,

[Assinado Eletronicamente]
GREZIELLE MORESCHI DA SILVA
Chefe de Recursos Humanos
Portaria n. 223/PMC/2019

Consulte autenticidade do arquivo através do QR Code, ou copie e cole o link no navegador:
<https://sei.cacoal.ro.gov.br/protocolo/consulta-autenticidade?identificador=6571a9c0-80e1-4b7e-a877-ce0b44f7316d>

